



# Rapport Annuel 2024



En 2024, EFE-Maroc a poursuivi sa mission d'autonomisation des jeunes talents, en comblant le fossé entre l'éducation et l'emploi et en créant des opportunités durables pour la jeunesse au Maroc. À travers des programmes de formation innovants, des partenariats impactants et des événements majeurs comme le Virtual Job Fair, le MENA YES ou l'EFE Annual summit, !, nous avons renforcé notre engagement à bâtir un avenir où chaque jeune possède les compétences et la confiance nécessaires pour réussir. Ce rapport met en lumière notre parcours, nos réalisations et notre vision pour les années à venir.



2024



*"Nous rendons grâce à Dieu pour les nombreux acquis que Nous avons accumulés au fil de ces années et pour les multiples réalisations que Nous avons accomplies en matière de réformes politiques et institutionnelles et en ce qui concerne la consolidation de l'identité marocaine..."*

*Nous avons également lancé bon nombre de projets économiques et développementaux et de programmes sociaux qui visent à garantir la cohésion sociale et à assurer l'accès des citoyens aux services de base..."*

*Mais les défis auxquels est confronté notre pays nous commandent de redoubler d'efforts et de vigilance, de concevoir des solutions innovantes, de subordonner les modèles de gestion aux règles de bonne gouvernance..."*

*Vu l'accroissement des besoins et des contraintes, Nous insistons sur l'impératif d'une mise à jour continue des leviers de la politique nationale de l'eau et sur la définition d'un objectif stratégique, quelles que soient les circonstances : garantir l'eau potable à tous les citoyens et couvrir 80% au moins des besoins d'irrigation sur tout le territoire national..."*

*A cet égard, Nous appelons au développement d'une industrie nationale de dessalement de l'eau, à la création de filières de formation d'ingénieurs et de techniciens spécialisés, à l'encouragement de la constitution d'entreprises nationales spécialisées dans la réalisation et l'entretien des stations de dessalement..."*

*Concourir à l'essor de la Nation, à la défense de ses intérêts supérieurs et de ses Causes justes est une responsabilité qui échoit à l'ensemble des citoyennes et des citoyens..."*

*Nous tenons à exprimer la fierté que Nous inspirent les efforts déployés par toutes les forces vives de la Nation et les acteurs nationaux, publics et privés, pour assurer au pays progrès et développement..."*

**– Discours à la Nation de sa Majesté le Roi Mohammed VI à l'occasion du 25ème anniversaire de l'accession du Souverain au Trône le 29 juillet 2024**

# **TABLE DES MATIÈRES**

**01**

À propos  
d'EFE-Maroc

**02**

À propos du  
Réseau EFE

**03**

Introduction  
et Résumé  
Exécutif

---

**04**

Impact et  
Réalizations

**05**

Renforcement  
des partenariats  
et des programmes

**06**

Sommets  
Internationaux et  
Engagements  
Régionaux

---

**07**

Témoignages  
et couverture  
médiatique

**08**

Transparence  
financière et  
croissance

**09**

Equipe  
et Conseil  
d'administration

# 01 À propos d'EFE-Maroc :



La Fondation Marocaine de l'Éducation pour l'Emploi (EFE-Maroc) est une association de droit marocain, reconnue d'utilité publique et membre du réseau international Education For Employment (EFE).

Fondée en 2008, EFE-Maroc offre gratuitement aux jeunes chercheurs d'emploi les compétences et les opportunités nécessaires pour une insertion réussie sur le marché du travail ou pour le lancement et développement de leurs projets entrepreneuriaux.

EFE-Maroc propose des programmes de formation en compétences techniques, comportementales et linguistiques demandées sur le marché du travail et offre à ses lauréats des opportunités d'embauche dans des secteurs porteurs, dont l'offshoring, les technologies de l'information et de la communication, l'automobile, l'aéronautique, l'agrobusiness, la vente, le tourisme, la santé, banque & assurance et les énergies renouvelables.

Depuis sa création, EFE-Maroc a formé plus de 78.000 jeunes, dont 53% sont des femmes, et inséré 82% des lauréats de ses programmes de Formation-Insertion, en partenariat avec plus de 500 employeurs.

## 02 À propos du Réseau EFE :



EFE-Maroc est affilié au réseau **Education For Employment (EFE)** également présent en Tunisie, en Égypte, en Jordanie, en Palestine, en Arabie Saoudite, aux Émirats arabes unis, au Yémen, en Algérie, et au Liban avec des bureaux support en Europe (Madrid), aux États-Unis (Washington, New York) et aux Émirats arabes unis (Dubai). Avec **près de 200.000 lauréats, 3.700 partenaires publics et privés et 2.500 formateurs**, EFE est le premier réseau d'emploi des jeunes au Moyen-Orient et en Afrique du Nord.



## 03 Introduction et Résumé Exécutif:

### Mot du Président:



#### **Amine Berrada Sounni**

*Président d'EFE-Maroc  
et Président Directeur Général d'OMNIPAR*



*En 2024, EFE-Maroc a poursuivi son engagement indéfectible en faveur de l'employabilité des jeunes, dans un contexte marqué par des évolutions économiques et technologiques majeures. Plus que jamais, nous avons su faire preuve d'adaptabilité et d'innovation pour accompagner les jeunes talents vers un avenir professionnel prometteur.*

*Grâce à des initiatives renforcées, des partenariats stratégiques et des événements d'envergure régionale voire mondiale tels que le MENA YES, nous avons élargi notre impact et ouvert de nouvelles opportunités aux chercheurs d'emploi. Ces avancées témoignent de notre engagement collectif et de la force de notre réseau.*

*Je tiens à remercier chaleureusement notre équipe, nos partenaires et nos donateurs, dont le soutien constant est essentiel à la réussite de notre mission. Ensemble, nous continuerons à bâtir un avenir où chaque jeune dispose des compétences et de la confiance nécessaires pour réussir.*

## 03 Introduction et Résumé Exécutif :

### Mot de la Directrice Générale:



**Houda BARAKATE**

*Directrice Générale d'EFE-Maroc*



*L'année 2024 a été une année de transformation et d'adaptation pour EFE-Maroc, marquée par des avancées significatives dans notre mission d'accompagnement des jeunes vers l'emploi. Dans un contexte où le marché du travail évolue à grande vitesse, nous avons redoublé d'efforts pour offrir des formations innovantes et en phase avec les nouvelles exigences des employeurs.*

*Nous avons renforcé nos synergies avec le secteur privé et les institutions publiques afin de développer des parcours de formation plus spécialisés, intégrant des compétences techniques et numériques en forte demande. Grâce à ces initiatives, nous avons pu ouvrir de nouvelles perspectives aux jeunes chercheurs d'emploi les aidant ainsi à mieux s'intégrer dans un monde professionnel en pleine mutation.*

*Cette réussite est le fruit d'un travail collectif, porté par notre équipe engagée, nos formateurs, nos partenaires, nos donateurs mais aussi par nos jeunes bénéficiaires qui ont été nombreux à demander notre accompagnement et à nous partager leurs histoires inspirantes qui nous poussent à travailler davantage en 2025.*

# 04 Impact et Réalisations :

2024 en chiffres:



**+6600**

Jeunes formés  
(Tous programmes  
confondus)



**54%**

Femmes



**+3400**

Jeunes bénéficiaires  
des formations  
employabilité



**+3200**

Jeunes bénéficiaires  
des formation insertion

**98%** Taux de certification

**85%** Taux de placement

**75%** Taux de rétention à 3 mois

## 04 Impact et Réalisations :

### EFE-Maroc et l'ANAPEC Célèbrent Trois Années de Partenariat Réussi et d'Engagement Continu pour l'Emploi des Jeunes au Maroc

Depuis son lancement en 2021, le programme A Chance to RESET, mené par EFE-Maroc en collaboration avec l'ANAPEC et avec le soutien de partenaires tels que Education Above All, la Fondation Bill & Melinda Gates, Dell Technologies, Accenture et EFE-Europe, s'est imposé comme un levier majeur de l'insertion professionnelle des jeunes au Maroc.



Ce projet de quatre ans vise à renforcer l'employabilité des jeunes chercheurs d'emploi à travers des formations adaptées aux exigences du marché du travail. Avec un objectif ambitieux d'intégrer plus de 8.000 jeunes dans le marché de l'emploi d'ici 2025, le programme a déjà enregistré des avancées significatives.

Fin Octobre 2024, le bilan de ce projet a été dressé pour souligner l'accompagnement de plus de 26.000 jeunes à travers différentes initiatives du programme, incluant des formations, des salons de l'emploi, des journées portes ouvertes et des mises en relation avec les employeurs.

Grâce à ces actions, plus de 6.170 jeunes ont accédé à un emploi au sein d'une centaine d'entreprises réparties dans divers secteurs d'activité. Par ailleurs, plus de 10.000 jeunes, issus de 10 régions du Royaume, ont suivi des formations en présentiel, couvrant des compétences clés en soft skills, numérique, langues et techniques spécifiques aux besoins des entreprises partenaires.

## 04 Impact et Réalisations :

Au-delà des formations, A Chance to RESET se distingue par la création de passerelles entre les jeunes et le marché du travail, en facilitant les rencontres entre chercheurs d'emploi et recruteurs à travers des salons de l'emploi, des journées RH et des formations sectorielles ciblées. Ces initiatives ont joué un rôle essentiel dans la dynamisation du dialogue entre les différents acteurs de l'écosystème de l'emploi.

Grâce à résultats concrets et un engagement constant des partenaires, A Chance to RESET continue d'ouvrir des perspectives prometteuses pour les jeunes marocains, consolidant ainsi les bases d'une employabilité durable et inclusive.





# 04 Impact et Réalisations :

## Série de salons d'emploi:



29 Février 2024

### Green Job Fair - Tanger

- +300 participants
- 20 recruteurs
- En partenariat avec IFMEREE Tanger
- Appuyé par AECID



27 Juin 2024

### Job Fair : Hôtellerie et Tourisme

- +100 participants
- 18 recruteurs
- En partenariat avec Hilton Foundation et Conrad Foundation.
- Appuyé par ANAPEC et Citi Foundation



1er octobre 2024

### Job Fair - Casablanca

- +1200 participants
- 25 recruteurs
- En partenariat avec : Education Above All - Accenture - Dell Technologies - Gates Foundation - ANAPEC



20 et 21 novembre 2024

### Job Fair Marrakech

- +100 participants
- Hilton
- En partenariat avec Hilton Foundation - Conrad Foundation
- Appuyé par l'ANAPEC

# 04 Impact et Réalisations :

## Entrepreneuriat GREEN:

Dans le cadre du projet GREEN (Generating Renewed Hope for Moroccan Youth through Training and Job Placements in the Green Economy), mené en partenariat avec l'AECID, EFE-Maroc a mis en place plusieurs cycles de formation en entrepreneuriat vert. Ces sessions visent à accompagner les jeunes porteurs de projets dans le lancement et le développement de leurs initiatives écoresponsables, contribuant ainsi à une économie plus durable et inclusive.

En 2024, plus de 20 projets innovants ont été présentés par les bénéficiaires du programme devant un jury d'experts et un panel de professionnels. Ces initiatives, portées par de jeunes entrepreneurs engagés, ont couvert des domaines variés tels que l'éducation, l'agriculture, le recyclage, la pâtisserie et la boulangerie, illustrant la diversité des solutions écologiques proposées.

Ces initiatives reflètent l'engagement d'EFE-Maroc à former une nouvelle génération d'entrepreneurs engagés pour l'environnement, en leur fournissant les compétences et l'accompagnement nécessaires pour concrétiser leurs idées à impact durable.



## 04 Impact et Réalisations :

### Partenariat EFE-Maroc et Comunidad de Madrid pour l'Inclusion Numérique des Jeunes

EFE-Maroc a célébré, le 31 juillet à Fès, la clôture du projet "*Formación para el Futuro Digital de la Población Joven Marroquí*", soutenu par la Comunidad de Madrid. Lancé en mars 2023, ce programme visait à promouvoir l'inclusion numérique des jeunes Marocains en créant des opportunités socio-économiques pour les demandeurs d'emploi.



Au cours de ce projet, 450 bénéficiaires ont eu accès à la plateforme d'e-learning "Emplea+", développée par la Fondation Accenture. De plus, 260 jeunes, dont 49% de femmes, ont été formés en compétences digitales et en soft skills. Grâce à ces efforts, plus de 180 lauréats ont réussi à intégrer des entreprises partenaires, dont 42% de femmes.

Le programme a également couvert plusieurs régions, notamment Casablanca-Settat, Tanger-Tétouan-Al Hoceima, Marrakech-Safi, et Fès-Meknès, témoignant ainsi de son impact à l'échelle nationale.



## 04 Impact et Réalisations :

### EFE-Maroc et MEPI : Un Partenariat Stratégique pour l'Emploi et l'Entrepreneuriat des Jeunes

Depuis 2017, EFE-Maroc et The U.S.-Middle East Partnership Initiative (MEPI) travaillent ensemble pour soutenir l'employabilité des jeunes au Maroc. Ce partenariat dynamique a permis de développer des initiatives innovantes visant à renforcer les compétences des jeunes et à améliorer leur insertion professionnelle dans des secteurs en pleine croissance.

Le projet BOOST, clôturé en janvier 2024, a illustré cet engagement en offrant à 170 jeunes chercheurs d'emploi, dont 57 % de femmes, des formations en soft skills, marketing digital et QHSE. Grâce à cet accompagnement, 120 lauréats, dont 58 % de femmes, ont pu intégrer le marché du travail auprès des entreprises partenaires.



## 04 Impact et Réalisations :



Par ailleurs, le DigitUp Center, inauguré en novembre 2024 au Technopark d'Essaouira dans le cadre du programme INEMAE, témoigne de la volonté commune d'EFE-Maroc et de MEPI de soutenir l'innovation et l'employabilité des jeunes. Cet espace est dédié au développement de compétences en employabilité, entrepreneuriat, numérique et engagement civique au profit des jeunes d'Essaouira, Marrakech, El Haouz et Agadir.



À travers ces actions, EFE-Maroc et MEPI réaffirment leur engagement à doter la jeunesse marocaine des outils nécessaires pour saisir les opportunités économiques et bâtir un avenir professionnel durable.



## 04 Impact et Réalisations :

### Renouvellement du partenariat entre EFE-Maroc et Think Human Foundation

Le 24 septembre 2024, EFE-Maroc et Think Human Foundation ont célébré la clôture de leur partenariat 2021-2024 et annoncé son renouvellement, soulignant leur engagement envers l'employabilité des jeunes au Maroc.

Depuis trois ans, ce partenariat a permis de former des centaines de jeunes marocains aux compétences digitales et comportementales essentielles pour leur intégration sur le marché du travail. Plus de 300 jeunes ont été initiés à des plateformes d'e-learning, et plus de 120 ont bénéficié de formations en présentiel sur les Soft et Digital Skills. Grâce à cette initiative, plus de 60 jeunes ont trouvé un emploi, dont 67 % sont des femmes.

En outre, les deux partenaires mobilisent les collaborateurs marocains de Concentrix pour des activités de volontariat, telles que le mentoring et l'animation de webinaires, soutenant ainsi les jeunes dans leur transition vers l'emploi.

Avec le renouvellement de leur partenariat, EFE-Maroc et Think Human Foundation visent à offrir de nouvelles opportunités de formation et à renforcer l'impact du programme pour accompagner davantage de chercheurs d'emploi à travers le royaume.



## 04 Impact et Réalisations :

### Engagement Citoyen : Impliquer les Jeunes pour un Impact Durable

En 2024, EFE-Maroc a multiplié ses initiatives citoyennes afin d'enrichir l'esprit civique des jeunes et de les encourager à jouer un rôle actif dans leur communauté. Ces actions, menées avec la participation de l'équipe EFE-Maroc et des membres du Junio Talent Club (JTC), ont permis aux bénéficiaires de s'impliquer dans des causes sociales et environnementales tout en renforçant leur engagement collectif.



Parmi les principales initiatives :

- **Actions solidaires** : Distribution de dons pour l'Aïd El-Fitr et soutien aux familles touchées par le séisme.
- **Engagement environnemental** : Nettoyage des plages à Casablanca et Tanger, ateliers de recyclage et plantation d'arbres à Tanger.
- **Soutien aux seniors** : Visite et activités organisées à la Maison des Retraités d'Ain Sebaa, favorisant l'échange intergénérationnel.

Ces activités ont offert aux participants une opportunité précieuse de contribuer positivement à la société tout en développant des valeurs de responsabilité et de solidarité. À travers cet engagement citoyen, EFE-Maroc continue de promouvoir une jeunesse active et impliquée dans la préservation de son environnement.

## 05 Renforcement des partenariats et des programmes :

En 2024, EFE-Maroc a consolidé et étendu ses partenariats stratégiques afin de maximiser son impact sur l'employabilité des jeunes. En renforçant sa collaboration avec des acteurs clés du secteur privé, des institutions publiques et des organisations internationales, la fondation a pu diversifier ses programmes et offrir de nouvelles opportunités de formation et d'insertion professionnelle.

Ces alliances ont permis d'adapter les initiatives d'EFE-Maroc aux évolutions du marché du travail et d'accompagner un plus grand nombre de jeunes chercheurs d'emploi, en mettant l'accent sur les compétences digitales, comportementales et techniques les plus demandées sur le marché du travail.

- **02 Janvier 2024**
- **Defacto**
- **Objectifs:** Le partenariat entre EFE-Maroc et Defacto vise à renforcer l'employabilité des jeunes au Maroc en développant leur capital humain pour le secteur du retail. À travers cette collaboration, les deux parties s'engagent à faciliter l'accès des jeunes à des compétences clés et à des opportunités d'emploi adaptées aux besoins du marché.



## 05 Renforcement des partenariats et des programmes :

- **06 Mars 2024**
- **19h Théâtre**
- **Objectifs:** Le partenariat entre EFE-Maroc et 19H Théâtre vise à sensibiliser les jeunes aux défis de l'insertion professionnelle à travers la pièce "Khedmouni". Cette collaboration, qui marque la reprise des représentations après quatre ans de pause, met en lumière les obstacles du chômage et les opportunités d'employabilité, renforçant ainsi l'engagement des deux partenaires en faveur de l'accompagnement des jeunes vers le marché du travail.



- **12 Mars 2024**
- **Teach For Morocco**
- **Objectifs:** EFE-Maroc et Teach For Morocco unissent leurs efforts pour offrir aux jeunes des opportunités de formation adaptées aux besoins du marché du travail. Cette collaboration permettra aux bénéficiaires des deux organisations d'acquérir des compétences clés et de faciliter leur insertion professionnelle.



# 05 Renforcement des partenariats et des programmes :

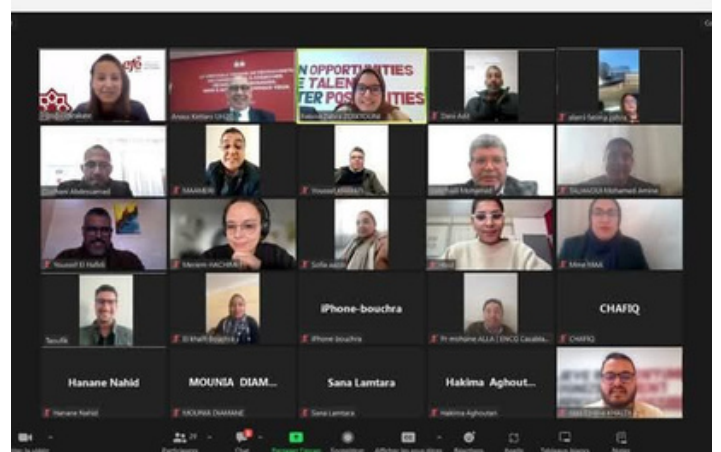
- **27 Juin 2024**
- **Stevens Initiative**
- **Objectifs:** EFE-Maroc et Stevens Initiative lancent un partenariat stratégique pour favoriser l'entrepreneuriat et l'échange de compétences entre les jeunes du Maroc et des États-Unis. Ce programme vise à créer un cadre d'apprentissage mutuel à travers des sessions de mentorat, d'accompagnement et de partage d'expériences, permettant aux participants de développer des compétences clés et d'explorer de nouvelles opportunités entrepreneuriales. En facilitant ces interactions, cette collaboration contribue à renforcer les liens interculturels et à encourager l'innovation au service de l'employabilité des jeunes.



# 05 Renforcement des partenariats et des programmes :

- **28 Novembre 2024**
- **Université Hassan II de Casablanca**
- **Objectifs:** EFE-Maroc et l'Université Hassan II de Casablanca unissent leurs efforts pour dynamiser l'entrepreneuriat des jeunes à travers une convention de partenariat.

cette collaboration vise à accompagner les jeunes entrepreneurs tout en dotant les futurs formateurs des outils et approches pédagogiques les plus efficaces. L'objectif est de créer un écosystème propice à l'innovation et à la réussite, en aidant les jeunes talents à développer leurs compétences et à concrétiser leurs projets professionnels.



## 06 Sommets Internationaux et Engagements Régionaux :

En 2024, EFE-Maroc a organisé plusieurs sommets d'envergure, réaffirmant son engagement en faveur de l'employabilité des jeunes et du renforcement des synergies avec ses partenaires.

À travers l'**Alumni Summit**, le **MENA YES!** Summit et l'**EFE Network Summit**, EFE-Maroc a contribué à des échanges stratégiques sur l'insertion professionnelle, l'entrepreneuriat et l'évolution des compétences face aux mutations du marché du travail.

Ces événements ont permis de mobiliser un large réseau d'acteurs issus des milieux académique, institutionnel et économique, favorisant ainsi le partage d'expertises et la mise en œuvre d'initiatives à fort impact pour l'avenir des jeunes, ainsi que pour celui du réseau EFE.

### Alumni Summit - MY CAREER : 05 Octobre 2024

EFE-Maroc a accueilli l'Alumni Summit – MY CAREER, un événement organisé en partenariat avec la Citi Foundation.

Ce sommet a réuni des lauréats de la région MENA, offrant un cadre d'échange privilégié pour partager leurs expériences et renforcer leur réseau professionnel.

Les participants ont également eu l'opportunité d'assister au MENA YES! Youth Employment Summit, où des thématiques majeures telles que l'intelligence artificielle, l'autonomisation économique des femmes et l'économie verte et circulaire ont été abordées.



## 06 Sommets Internationaux et Engagements Régionaux :

Cet événement a illustré l'impact du partenariat entre EFE et la Citi Foundation, qui a déjà permis à plus de 5 000 jeunes d'accéder au marché du travail dans la région MENA. En favorisant le développement des compétences et la création d'emplois, cette collaboration contribue activement à l'autonomisation des jeunes et au renforcement des communautés résilientes.



# 06 Sommets Internationaux et Engagements Régionaux :

## MENA YES : 07 et 08 Octobre 2024

Les 7 et 8 octobre 2024, EFE-Maroc et EFE-Global ont organisé le MENA YES! Youth Employment Summit, un sommet régional dédié à la recherche de solutions concrètes pour améliorer l'emploi des jeunes dans la région MENA. Cette plateforme a rassemblé plus de 120 acteurs clés issus des secteurs public, privé et de la société civile afin de co-créer des initiatives innovantes et de renforcer la collaboration intersectorielle.

À travers des panels d'experts, des sessions interactives, des ateliers et des tables rondes, les participants ont exploré des thématiques essentielles pour l'avenir du travail, notamment :

- L'intelligence artificielle et l'économie numérique
- L'autonomisation économique des femmes et leur inclusion sur le marché du travail
- Les opportunités d'emploi dans l'économie verte et circulaire
- La santé mentale et le soutien psychologique



## 06 Sommets Internationaux et Engagements Régionaux :

Cet événement de grande envergure a été marqué par la présence de hauts responsables, notamment M. Younes Sekkouri, Ministre de l'Inclusion Économique, de la Petite Entreprise, de l'Emploi et des Compétences du Maroc, M. Ryad Mezzour, Ministre de l'Industrie et du Commerce du Maroc, Mme. Leila Benali Ministre de la Transition énergétique et du Développement durable ainsi que M. Enas Attari, Ministre du Travail de l'Autorité palestinienne.



Le sommet s'est conclu par l'élaboration d'un agenda d'action partagé, visant à impulser des transformations durables et à améliorer significativement l'employabilité des jeunes dans la région MENA.



# 06 Sommets Internationaux et Engagements Régionaux :

## EFE NETWORK SUMMIT : 09 et 10 Octobre 2024

Les 9 et 10 octobre 2024, EFE-Maroc a accueilli l'EFE Network Summit sous le thème "Planning for Change", réunissant les affiliés du réseau EFE pour façonner ensemble la stratégie 2025-2030.

Ce sommet a constitué une étape clé dans la réflexion sur l'avenir du réseau et le renforcement de son impact en matière d'employabilité des jeunes dans la région MENA.



À travers des sessions interactives sur la planification stratégique, des solutions innovantes et l'inclusion, ainsi que des panels dynamiques et des ateliers collaboratifs, les participants ont exploré de nouvelles approches pour élargir et pérenniser les initiatives du réseau.



## 06 Sommets Internationaux et Engagements Régionaux :

L'événement a également été marqué par la célébration des 16 ans d'EFE-Maroc, soulignant son engagement continu en faveur de la formation et de l'insertion professionnelle des jeunes. Un moment inspirant, porteur de nouvelles ambitions pour bâtir un avenir plus inclusif et durable.



# 07 Témoignages et couverture médiatique:

## Success stories :



### **Ayoub CHERROUD**

Lauréat EFE-Maroc

Demi chef de partie cuisine chez IDOU MALABATA HOTEL



Avant de bénéficier de la formation Soft Skills avec EFE-Maroc, ma recherche d'emploi était une période très challengeante. J'ai passé plus de 6 mois à chercher un emploi mais les difficultés à réussir les entretiens d'embauches me freinaient.

*J'ai rencontré des défis dans l'alignement de mes compétences avec les attentes du marché, mais ces expériences m'ont également motivé à chercher des solutions et à investir dans mon développement professionnel.*

*La formation avec EFE-Maroc a représenté pour moi une opportunité stratégique pour affiner mes compétences, répondre aux besoins du marché et donner une nouvelle impulsion à ma carrière.*

*La formation a largement dépassé mes attentes et a eu un impact positif sur ma personnalité et mon comportement au milieu du travail. Les modules axés sur les soft skills ont été particulièrement instructifs.*

*Je tiens à exprimer ma profonde reconnaissance envers le formateur, M. Radouane, dont l'expertise et la passion ont grandement contribué à rendre cette expérience enrichissante et pertinente.*

*Après avoir suivi cette formation, ma vie professionnelle a connu une transformation significative. Les compétences acquises ont renforcé ma confiance en moi, amélioré ma communication interpersonnelle et ma façon de gérer mon stress et m'a préparé pour le monde du travail. Ces derniers m'ont facilité non seulement mon intégration, mais également ma capacité à m'adapter aux différents défis dans le milieu professionnel.*

*En somme, la formation a été essentiel pour mon épanouissement professionnel et personnel. Maintenant, je suis Demi chef de partie chez l'un des grands hôtels à Tanger et je pratique les acquis de la formation chaque jour.*

## 07 Témoignages et couverture médiatique:



### **Hafssa KHALLOUFI**

*Lauréate EFE-Maroc - Soft Skills et HSE*

*Opératrice chez KOSTAL*

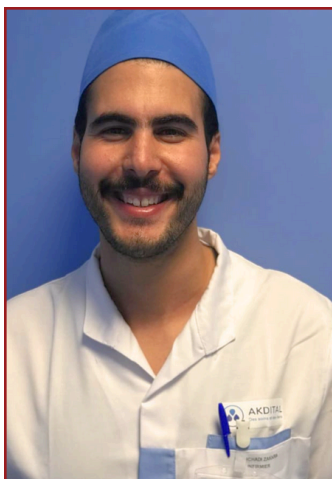


*Je m'appelle Hafssa Khalloufi, j'ai 18 ans et je suis diplômée en pâtisserie. J'ai toujours rêvé de travailler dans ce domaine, mais lorsque j'ai commencé à postuler, j'ai été confrontée à un problème : tous exigeaient une expérience que je n'avais pas encore. À chaque refus, je perdais un peu espoir de trouver un poste.*

*Puis, je me suis inscrite au programme de formation d'EFE-Maroc, où j'ai reçu une formation en soft skills ainsi qu'une formation technique en santé, sécurité et environnement (HSE). Au cours de ce programme, j'ai acquis des compétences inestimables, allant de la communication et de la gestion du stress au travail d'équipe efficace. J'ai également développé des compétences techniques qui m'ont permis d'obtenir un poste d'opératrice chez KOSTAL.*

*Commencer dans un secteur aussi différent de mes études a été un défi, mais grâce à EFE-Maroc, j'ai pu m'adapter et progresser. Ce parcours m'a appris la résilience et m'a montré la puissance de l'apprentissage et de la transformation.*

## 07 Témoignages et couverture médiatique:



**Zakaria NECHCHADI**

Lauréat EFE-Maroc

Infirmier chez AKDITAL



Avant de m'inscrire au programme de formation d'EFE-Maroc, je rencontrais d'importantes difficultés dans ma recherche d'emploi.

*Bien que j'aie eu une forte envie de commencer ma carrière, j'ai rapidement compris que mon manque d'expérience constituait un obstacle majeur. Malgré mes nombreuses candidatures à divers postes, je ne parvenais pas à répondre aux attentes des employeurs. Toutefois, je n'ai pas laissé cela m'abattre ; j'ai plutôt décidé d'investir dans mon développement personnel et professionnel.*

*La formation que j'ai suivie chez EFE-Maroc m'a offert une occasion unique de combler l'écart entre mes compétences et les exigences du marché du travail. Le programme était complet, couvrant à la fois les compétences comportementales essentielles, comme la communication, le travail en équipe et la gestion du stress, ainsi que des compétences techniques très recherchées par les employeurs. Grâce à cette formation, j'ai acquis une meilleure compréhension de l'environnement professionnel et de la gestion des relations de travail.*

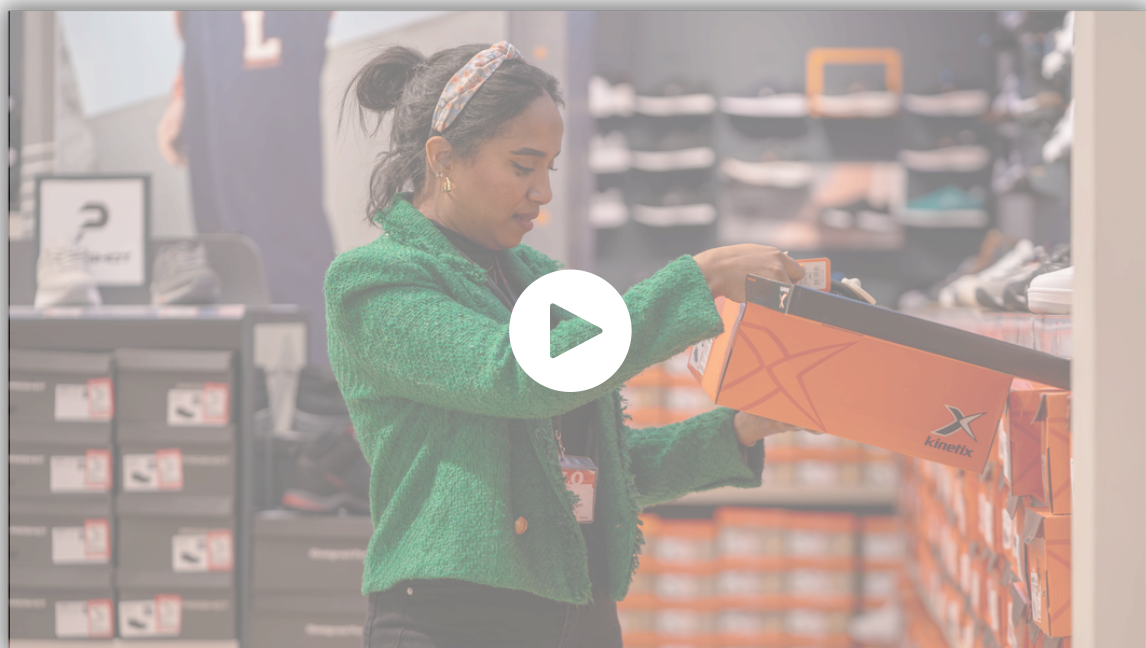
*Je tiens à exprimer toute ma gratitude à Mme Lamia Basraoui, notre formatrice, dont la passion pour l'enseignement et les conseils avisés ont joué un rôle déterminant dans mon apprentissage. Son soutien m'a permis de rester motivée et concentrée sur mes objectifs.*

*À l'issue de cette formation, j'ai retrouvé la confiance nécessaire pour réintégrer le marché de l'emploi avec un nouveau souffle. Les compétences acquises m'ont permis d'obtenir un poste d'infirmière chez Akdital, où je peux désormais mettre en pratique ce que j'ai appris et contribuer activement au sein de mon équipe.*

*En repensant à mon parcours, je peux dire avec certitude que cette formation a marqué un tournant dans ma carrière. Elle m'a permis de surmonter les obstacles, d'améliorer mes compétences professionnelles et d'atteindre mon objectif : décrocher un emploi porteur de sens.*

## 07 Témoignages et couverture médiatique:

**Hind TOUNNI** est un exemple inspirant d'une lauréate d'EFE-Maroc, qui dit qu'elle manquait, au départ, de confiance en elle et des compétences nécessaires pour décrocher un emploi. Après avoir suivi une formation technique et en Soft Skills avec EFE-Maroc, elle a réussi à lancer sa carrière et occupe aujourd'hui le poste de Section Manager chez FLO Retail & Shoes.



## 07 Témoignages et couverture médiatique:

**Karima**, un autre exemple d'une lauréate EFE-Maroc !

Grâce à une persévérance exemplaire, elle a su concilier études et emploi tout en participant au programme "A Chance to RESET". La formation qu'elle a suivie lui a permis d'évoluer et de s'épanouir professionnellement. Aujourd'hui, elle occupe avec fierté le poste de Section Manager chez INSTREET, illustrant l'impact transformateur des initiatives d'EFE-Maroc.



## 07 Témoignages et couverture médiatique:

Idriss, un bénéficiaire exemplaire de l'apprentissage par alternance soutenu par le projet Tamheen, une initiative portée par la GIZ et l'OFPPT, il a eu l'opportunité d'effectuer une immersion professionnelle chez BROSACHEL, où il a acquis des compétences essentielles pour son avenir. Son engagement et sa motivation ont non seulement favorisé sa progression, mais ont également permis à l'entreprise d'accueillir un talent prometteur.



# 07 Témoignages et couverture médiatique:

## Couverture Médiatique :

En complément de sa présence sur les réseaux sociaux, EFE-Maroc multiplie ses actions de visibilité à travers divers médias, notamment la radio, la presse électronique et la presse traditionnelle, afin de mieux faire connaître sa mission auprès de son public cible.

### entre EFE-Maroc et Think Human Foundation: Un engagement commun pour l'employabilité des jeunes marocains

25 septembre 2024



La Fondation Marocaine de l'Éducation pour l'Emploi (EFE-Maroc) et Think Human Foundation ont célébré, mercredi, la cérémonie de clôture de leur partenariat 2021-2024, tout en marquant l'événement par l'annonce du renouvellement de cette collaboration clé pour l'employabilité des jeunes au Maroc.

Ce partenariat, initié il y a trois ans, vise à doter




### « A Chance to RESET » : Trois ans de partenariat fructueux pour l'emploi des jeunes au Maroc

CHALLENGE · 29 NOVEMBRE 2024

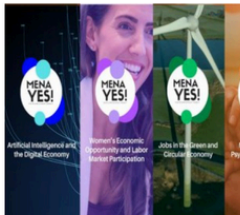


*"A Chance to RESET" ambitionne d'insérer professionnellement plus de 8 000 jeunes d'ici 2025 grâce à des formations ciblées. Crédits: DR.*

### La Fondation Marocaine de l'Éducation pour l'Emploi (EFE-Maroc)



**Houda BARAKATE**  
Directrice Générale EFE-Maroc  
Sur MOMO Morning Show



انطلقت، اليوم الإثنين 07 أكتوبر 2024 بالدار البيضاء، أشغال مؤتمر "MENA YES!" الذي يركز على حلول توظيف الشباب في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا (مينا)، بحضور أكثر من 200 مشارك.

ويهدف هذا المؤتمر، الذي تنظمه على مدى يومين المؤسسة المغربية للتربية من أجل التشغيل، إلى تعزيز إدماج الشباب في سوق العمل ومواكبة مهاراتهم مع احتياجات الشركات، وبالتالي تقليص الفجوات في مختلف القطاعات الاقتصادية.

تأجيداً، أبرز وزير الإسكان الاقتصادي والمقاولة الصغرى والتشغيل والكفاءات، بويس السكوري، أهمية ما يندرج في إطار سلسلة من اللقاءات التي تفتتح عليها الحكومة المغربية من أجل صياغة استراتيجية جاهزة للشباب، مضيفاً أن هذه الاستراتيجية تركز على مقاربة تشاركية تشمل كافة الفاعلين من ربة، وقطاع خاص، وفعاليات المجتمع المدني.

خلل بواجهة اليوم مجموعة من التحديات الجديدة، من بينها التغيرات المناخية وإشكالية التشغيل في العالم. لذا على أن الحكومة تعمل على وضع استراتيجيات وبرامج تراكم هذه التغيرات في إطار مشروع قانون 2025.

ي، سلف الوزير الضوء على أهمية الجهود التي تبذلها المملكة في مجال إحداث فرص العمل، وتحسين بيل للشباب وملائمة مهاراتهم مع حاجيات سوق العمل، مشيراً إلى "مجموعة من البرامج والمشاريع التي تنتج إيجابية"، منها على الخصوص، برنامج أوراش والحوار الاجتماعي.

## Casablanca: Coup d'envoi de "MENA YES! 2024", sommet régional sur les solutions d'emploi des jeunes

07 octobre 2024

Version Imprimable

Casablanca - Les travaux du sommet régional "MENA YES! 2024", sur les solutions d'emploi des jeunes dans la région Moyen-Orient et Afrique du Nord (MENA) ont démarré, lundi à Casablanca, en présence de plus de 200 participants.

Organisé par Education For Employment (EFE), ce conclave de deux jours, vise à renforcer l'inclusion des jeunes dans le marché du travail et à aligner leurs compétences avec les besoins des entreprises, favorisant ainsi une réduction des écarts dans divers secteurs économiques.

S'exprimant à cette occasion, le ministre de l'Inclusion économique, de la Petite entreprise, de l'Emploi et des Compétences, Younes Sakkouri a souligné l'importance de cet sommet qui s'inscrit dans le cadre d'une série de rencontres tenues par le gouvernement pour formuler une nouvelle stratégie dans le domaine de l'emploi des jeunes, notant que cette stratégie repose sur une approche participative incluant tous les acteurs y compris les départements ministériels, le secteur privé et les acteurs de la société civile.

L'emploi est aujourd'hui confronté à de nouveaux défis, dont les changements climatiques et la problématique de l'emploi dans le monde rural, a-t-il poursuivi, notant que le l'Exécutif œuvre à élaborer des stratégies et des programmes en phase avec ces changements, dans le cadre du Projet de loi de finances 2025.

Par ailleurs, le responsable gouvernemental a mis l'accent sur les efforts consentis par le Royaume en termes de création d'emploi, d'amélioration des capacités d'emploi des jeunes et d'adaptation de leurs compétences professionnelles aux besoins du marché de l'emploi, faisant savoir qu'une série de programmes et de projets ont eu des résultats positifs, dont le programme "Awrach" et le dialogue social.

Pour sa part, le ministre de l'Industrie et du Commerce, Ryad Mezzour, a indiqué que ce colloque international réunit les différents acteurs et parties prenantes des secteurs public et privé, en vue de trouver de nouvelles solutions innovantes favorisant l'inclusion des jeunes dans le marché du travail.

M. Mezzour a également relevé que le gouvernement place l'emploi au centre de ses priorités en déployant des solutions efficaces et durables avec les différentes parties prenantes, dans l'optique de renforcer l'employabilité des jeunes.



## 09 Transparence financière et croissance:

<b>En K MAD</b>	<b>2025 (Prévisionnel)</b>	<b>2024</b>
<b>Produits d'exploitation (subventions)</b>	<b>14.862</b>	<b>13.254</b>
<b>Charges d'exploitation</b>	<b>12.400</b>	<b>10.344</b>
Dépenses programmatiques	6.700	5.420
Dépenses programmatiques	1.500	999
Dépenses du personnel	4.200	3.925
<b>Résultat COURANT</b>	<b>2.462</b>	<b>2.910</b>
<b>Résultat FINANCIER</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Résultat NON COURANT</b>	<b>-</b>	<b>446</b>
<b>SURPLUS</b>	<b>2.462</b>	<b>3.356</b>

# 10 Equipe et Conseil d'administration:

## Equipe d'EFE-Maroc:

Nos administrateurs mettent leur expertise et leur notoriété au service de notre mission.



**Amine Berrada - Président**  
PDG, OMNIPAR



**Laila Slassi - Vice présidente**  
Co-fondatrice, Afrique Advisors



**Ali Kadiri - Secrétaire général**  
Fondateur, Dictys



**Omar Chaabi - Board member**  
Vice-président exécutif, YNNA Holding



**Soraya Sebti - Vice-trésorière**  
Responsable développement durable et RSE, BMCE



**Ibrahim Slaoui - Board Member**  
PDG, MAFODER



**Naziha Belkeziz - Laraqui - Trésorière**  
Co-Fondateur,  
Associée en Gouvernance Maroc



**Abdelkader Boukhriss - Board Member**  
Associé gérant en fiscalité, SFM Conseil



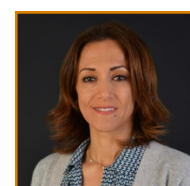
**Anas Guennoun - Board Member**  
Managing partner,  
West Capital Partners



**Younes Boumejdi**  
Fondateur & PDG, Hitradio



**Andrew Arthur Baird**  
PDG, EFE-Global



**Meryem Medaghri Alaoui**  
Directrice générale, Cisco Maroc



**Ron Bruder - Honorary board member**  
Fondateur, EFE et président, EFE-Global

# 10 Equipe et Conseil d'administration:

## Equipe d'EFE-Maroc:

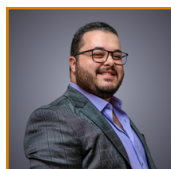
Notre équipe rassemble des collaborateurs passionnés et engagés. Fidèles à nos valeurs, nous sommes fiers d'accueillir plusieurs lauréats d'EFE-Maroc qui, à leur tour, contribuent à ouvrir la voie à la réussite pour d'autres jeunes.



**Houda BARAKATE**  
Directrice Générale



**Laila EL AMRANI**  
Directrice admin  
et finance



**Alaa Eddine KHALDI**  
Responsable du Développement  
des Partenariats  
et des Programmes



**Abdelmoutalib BASAS**  
Responsable de Suivi  
Financier, de Planification  
et d'Analyse



**Khalil Kacem MAROUF**  
Chargé de Communication



**Chaimae ZAHER**  
Coordinatrice de Projets  
et Partenariats



**Fatima Zahra ZERKTOUNI**  
Responsable des programmes



**Sara LAZAAR**  
Chargée de Communication



**Amine BOUDANES**  
Chargé de Suivi et Evaluation  
et des Projets IT



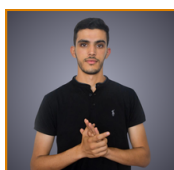
**Nora SEMLALI**  
Office manager



**Sabah IFERDEN**  
Coordinatrice de Projets



**Oussama BOULAHNE**  
Chargé de Suivi et Evaluation



**Yassine BENSARKAR**  
Coordinateurs de projets



**Taha KHAYRI**  
Coordinateur de projets



**Soufiane BENHAIDA**  
Coordinateur de projet Essaouira



**Meriem AYACH**  
Coordinatrice de projets  
régionale



**Aya RANINE**  
Assistante administrative

## Baïlleurs de fonds:



## Partenaires académiques:



## Partenaires employeurs:



## Partenaires associatifs:



## Partenaires institutionnels:



Suivez nous sur:



EFE-Maroc



75, Angle Boulevard d'Anfa  
& Rue Clos de Provence, 1er étage  
Casablanca 20000 Maroc

[info@efemaroc.org](mailto:info@efemaroc.org)

[www.efemaroc.org](http://www.efemaroc.org)